

Verenigingsplan Beroepsvereniging Pedagogisch Professionals In Kinderopvang (PPINK)



2023-2026

Utrecht, december 2022

INHOUDSOPGAVE

Oog voor de pedagogisch professional en de beleidsmedewerker/coach	3
Wat biedt PPINK?	4
Hoe kan je gebruik maken van het aanbod en de diensten van PPINK?	4
Organisatie	5
Financiën	5
Communicatie	5

OOG VOOR DE PEDAGOGISCH PROFESSIONAL

PPINK is de beroepsvereniging van alle pedagogisch professionals in de kinderopvang; opgericht door vakgenoten in 2017. Sinds 2021 ook voor beleidsmedewerkers en/of coaches in de kinderopvang. PPINK versterkt de beroepsinhoudelijke positie van deze professionals in de kinderopvang en vergroot het aanzien en de waardering voor het vak. Wij zijn een gesprekspartner op het gebied van beroepseducatie, beroepshouding en beroepsethiek. Dit doen wij voor maar ook namens deze professionals in gesprekken met politiek en andere beleidsmakers.

Waar houdt PPINK zich mee bezig?

- De stem van de pedagogisch professionals, beleidsmedewerkers en/of coaches vertegenwoordigen en laten horen.
- Positieve presentatie van het vak.
- Een professionele werkplaats bieden waar men informatie kan halen en brengen. PPINK biedt diensten en producten die professionals helpen hun vak beter uit te oefenen.
- Het aanjagen van de realisatie van een beroepsregister.
- Participeren in relevante projecten, initiatieven op het gebied van de kinderopvang vanuit het oogpunt van de pedagogisch professional en de kwaliteit op de werkvloer.
- Naar buiten treden in de rol van gesprekspartner.
- Samenwerking en verbinding zoeken met andere relevante organisaties.
- Bevorderen van de continue ontwikkeling van het vak als geheel en van de individuele professional.

We doen het niet alleen

PPINK wil verbinding zoeken en samenwerkingen aangaan, zowel binnen de kinderopvangbranche, onderwijs en andere partners. Daarbij worden we gedreven vanuit de beroepsinhoud. PPINK ontmoet graag veel gesprekspartners om mee samen te werken en informatie en meningen mee uit te wisselen.

PPINK werkt onder meer met deze partijen:

- Politiek en overheid: ministerie SZW, ministerie OCW, tweede kamerleden, VNG
- Vakbonden
- Opleidingen: beroepsonderwijs (mbo, hbo, wo)
- Belangenorganisaties ouders: BOinK, Stichting voor Werkende Ouders
- Branche organisaties: BMK, BK, BVOK, Sociaal Werk Nederland, PO-raad
- Handhaving: GGD GHOR, GGD
- Arbeidsmarkt: FCB
- Wetenschap: hoogleraren en onderzoekers die zich richten op kinderen in de kinderopvang. Zoals pedagogiek.
- Beroepsverenigingen: beroepsverenigingen van aanverwante beroepen, zoals het lerarencollectief.

WAT BIEDT PPINK?

In 2015 is er een groep werkgevers geweest die onder hun professionals de behoefte heeft gepeild naar een beroepsvereniging. Een vereniging die de krachten bundelt en hun stem laat horen. Begin 2017 is PPINK opgericht en september 2017 was PPINK live. Inmiddels zijn we vijf jaar verder en is PPINK flink gegroeid en zitten we overal aan tafel waar wij dat wenselijk vinden.

PPINK vertegenwoordigt de stem van haar achterban in gesprekken bij ministeries, branchepartijen maar ook bij onderzoeksprojecten en trajecten. PPINK heeft oog voor de mening van de professionals. Naast het vertegenwoordigen van de stem van de professionals biedt PPINK een breed aanbod voor haar leden. Voor leden en supporters bieden we kortingen op bijvoorbeeld bijeenkomsten e.d. Men kan deelnemen aan PPINK activiteiten, de ALV's en men kan zich aanmelden voor een bestuurszetel (bij vacature).

Wat biedt PPINK haar leden?

- PPINK verbindt pedagogisch professionals, beleidsmedewerkers en/of coaches. Niet alleen met elkaar, maar ook met andere partijen en groepen in de kinderopvang.
- PPINK biedt kennis, informatie, nieuws e.d. via de website die voor iedereen toegankelijk is. Daarnaast zet PPINK hier ook socialmediakanalen voor in.
- PPINK biedt haar leden online webinars, PPINK-talks en Aan tafel met PPINK-sessies. Dit zijn verschillende vormen waarop kennis gedeeld, dan wel uitgewisseld wordt.
- PPINK streeft naar jaarlijks event waar leden elkaar treffen en vakkennis gedeeld wordt.
- Voor leden en supporters heeft PPINK mooie aanbiedingen zoals kortingen op congressen en bijeenkomsten, korting op boeken of tijdschriften.
- PPINK wil inspelen op onderwerpen die spelen in de praktijk, politiek en wetenschap. Die betrekking hebben op het inhoudelijke werk van de professionals. Dit doet PPINK door middel van blogs, vlogs, artikelen en door haar mening te verkondigen op congressen, bijeenkomsten e.d.
- PPINK wil verder met een beroepsregister en zal dan ook een aanjager zijn om dit op de agenda te zetten. In 2023 komt hiervoor een invoeringsplan.
- De stem van leden is belangrijk voor PPINK. Die stem willen wij horen en kunnen uitdragen. Daarom wordt er 4 keer per jaar een vragenlijst gemaakt en naar de leden gestuurd. PPINK krijgt zo een goed beeld van wat leeft en speelt op de werkvloer in de kinderopvang. Daarnaast werkt PPINK met een ledenpanel. Leden die extra mee willen denken met bepaalde onderwerpen en/of input willen geven over bepaalde onderwerpen. Het ledenpanel benaderen wij met vragen als er iets speelt. Zoals bijvoorbeeld met de ontwikkeling van de beroepscode, de evaluatie van de wet IKK etc.
- PPINK wil de vernieuwde beroepscode actief onder de aandacht brengen van haar doelgroep.

2023-2026

Het aanbod van PPINK zal in de loop van de drie jaar aangepast dan wel uitgebreid worden afhankelijk van ontwikkelingen en behoeften van de achterban. Jaarlijks wordt er een plan gemaakt waarin de onderwerpen die dat jaar centraal staan beschreven worden.

HOE KAN JE GEBRUIK MAKEN VAN HET AANBOD EN DE DIENSTEN VAN PPINK?

Leden

Pedagogisch professionals die bevoegd zijn om op de groep te staan en beleidsmedewerkers en/of coaches in de kinderopvang kunnen lid worden van PPINK. De contributie hiervoor bedraagt €5,- per maand.

Studenten die in opleiding zijn voor bovenstaande functies kunnen ook al lid worden van PPINK tegen een gereduceerd tarief van €2,- per maand.

Het lidmaatschap is per half jaar opzegbaar.

PPINK via de werkgever

Ook werkgevers zien het belang van een beroepsvereniging voor 'hun' professionals. Sinds 2020 is het mogelijk dat werkgevers hun pedagogisch professionals, beleidsmedewerkers en coaches lid maken van PPINK. De werkgever betaalt dan een bedrag per medewerker.

ORGANISATIE

De kern van PPINK zijn de leden. Voor en door hun is PPINK er. Om alles goed te regelen, op te komen voor de belangen van de doelgroep en een mooi aanbod te maken is er het bureau van PPINK. Het bureau bestaat op dit moment uit een directeur, een beleidsmedewerker, een communicatiemedewerker en een administratief/ financieel medewerker.

Een vereniging heeft een bestuur dat eindverantwoordelijk is voor de gang van zaken van de vereniging. Zij voorzien het bureau van inhoudelijke input. In het bestuur is ruimte voor 7 bestuursleden. Zij worden aangesteld in de ALV. Op het moment van schrijven bestaat het bestuur uit 6 pedagogisch professionals. Een keer in de zes weken heeft het bestuur overleg met de directeur van het bureau (en adviesraad). Naast het bestuur is er een adviesraad. De adviesraad van PPINK bestaat momenteel uit 4 deskundigen uit de kinderopvang. De adviesraad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan bestuur en directeur van het bureau, en dient als klankbord voor het bestuur en het bureau.

PPINK werkt met ambassadeurs die op verschillende wijzen naar buiten treden. Bijvoorbeeld de winnaar van de verkiezing 'Coach van het Jaar'.

Wanneer PPINK vanuit de pedagogisch professional spreekt over actuele onderwerpen en beleidsontwikkelingen in de kinderopvang is vooraf contact geweest met de achterban. PPINK heeft een ledenpanel dat wordt geraadpleegd bij het verzamelen van input. Ook kunnen de mensen uit het ledenpanel ingezet worden voor fysieke bijeenkomsten.

FINANCIËN

PPINK behaalt haar inkomsten uit de individuele lidmaatschappen, van pedagogisch professionals en beleidsmedewerkers/coaches die een lidmaatschap aangaan. Sinds 2020 is PPINK ook overgegaan op lidmaatschappen via de werkgever. De komende jaren zal PPINK verder inzetten op het werven van lidmaatschappen via de werkgever. Daarvoor zal PPINK op allerlei manieren werkgevers gaan benaderen en attenderen op PPINK, de diensten van PPINK en de waarde voor de pedagogisch professionals. PPINK zal in 2023 de mogelijkheid op subsidie verder onderzoeken.

COMMUNICATIE

PPINK communiceert met alle pedagogisch professionals en beleidsmedewerkers en coaches via de website en hun socialmediakanalen. Leden krijgen de mogelijkheid om via PPINK Insite nieuws te volgen en met elkaar in gesprek te gaan.

De leden krijgen een aparte nieuwsbrief waarin ze alle ins and outs krijgen die te maken heeft met PPINK en de werkzaamheden van PPINK. De collectieve leden die zich niet rechtstreeks inschrijven bij PPINK, ontvangen deze PPINK-updates via hun werkgever. Voor geïnteresseerden is het ook mogelijk om PPINK te volgen door zich in te schrijven voor een nieuwsbrief.

Voor journalisten is de directeur de spreekbuis van de beroepsgroep, zolang het gaat over ontwikkelingen die te maken hebben met de inhoud van het beroep.

Voor iedereen die geen lid is van PPINK maar wel op de hoogte wil blijven van PPINK-nieuws is er de nieuwsbrief van PPINK, die 4 keer per jaar verschijnt. Ook op social media en de website www.ppink.nl staat al het PPINK-nieuws vermeld.

PPINK werkt met verschillende doelgroepen; pedagogisch professionals, studenten in opleiding en beleidsmedewerkers/coaches die zelfstandig lid worden, en de werkgevers via wie we onze doelgroep proberen te benaderen. Daarnaast heeft PPINK tijdens haar werkzaamheden te maken met beleidsmakers, wetenschappers, de opleidingen en andere belanghebbenden in de kinderopvang.