

SHOUT OUT Barbara Kars openhartig over haar 'pedagogisch coach'-schap

'ALS PP'S NA AFLOOP ZEGGEN: 'WAT FIJN DAT JE MET ME MEEDENKT', GEEFT ME DAT EEN FIJN GEVOEL'

Wanneer je in de veronderstelling bent een training te krijgen en plotseling overvallen wordt door PPINK, dan sta je toch even raar te kijken. Gelukkig volgt niet lang daarna altijd nog fase 2, het interview, waarin Barbara Kars in alle kalmte uit de doeken doet wie ze is en wat haar drijfveren zijn...

Hoe ben je pedagogisch coach geworden?

Ik werk sinds mijn studie al in de kinderopvang. Heel simpel omdat ik werken met kinderen geweldig vind. Ik ben begonnen als pedagogisch professional en ben daarna doorgegroeid tot vestigingsmanager. Door een oud-collega werd ik gewezen op de functie van pedagogisch coach bij Bink en daar ben ik op 1 mei 2019 gestart.

Hoe ging dat, die gloednieuwe functie?

Dat was een heel bijzondere fase. Samen met mijn collega's kregen wij het vertrouwen en de vrijheid om de functie en coaching binnen Bink vorm te geven. Alle vestigingen zijn onderverdeeld onder de pedagogisch coaches en elke vestiging werkt met een vestigingsspecifiek coachplan.

Wat is een vereiste om jouw werk te kunnen doen?

Oprechte interesse tonen in degene met wie je werkt en 'naast' elkaar staan, dat vind ik heel belangrijk. Sinds de start in 2019 hebben we veel gebouwd aan zichtbaar zijn, vertrouwen en ook laagdrempelig zijn voor en naar de pedagogisch professional toe. Het gaat om verbinding maken. Ik denk dat mensen alleen maar kunnen groeien en leren als ze zich veilig bij je voelen, dan pas kan je ook open staan om (nieuwe) dingen te doen en te oefenen.

Wat vind je het leukste aan jouw werk?

Eenzijds de 1op1 gesprekken met pp's. Dat zijn soms heel mooie, inhoudelijke gesprekken. Als pp's na afloop zeggen: 'Wat fijn dat je met me meedenkt' of zelf tot een ander inzicht komen, dan geeft dat een fijn gevoel. Anderzijds als je met bijv. een workshop goed kan aansluiten bij de behoefte van een groep of vestiging. Het allermooiste is dat je ziet dat ze met elkaar in gesprek gaan en ideeën en ervaringen uitwisselen.

'We moeten met z'n allen werken aan meer beroepstrots'

Wat zijn soms uitdagingen voor je?

Bij het coachen op de groep is het soms lastig om een goed moment te vinden om met elkaar in gesprek te gaan. Zeker bij het kdV. De focus hoort bij de kinderen te liggen. Het lukt soms tussendoor en soms moet er even op een apart moment afgesproken worden, dat blijft soms de uitdaging.

Vertel eens iets over jouw aandachtsveld trauma sensitief werken?

Ik heb extra training gehad in 'trauma sensitief werken'. Eigenlijk zou iedereen die met kinderen werkt deze training moeten volgen. Het is goed om je altijd te realiseren waar bepaald gedrag vandaan komt en hoe we verbinding kunnen maken met de thuissituatie. Zo kan je nog beter aansluiten bij wat een kind nodig heeft. Ik vind het een belangrijk onderwerp en neem het mee in mijn coaching en inhoudelijke overleggen, ook in de vorm van een korte workshop.

Waarom Bink?

Ondanks dat we groot zijn, voelt het als klein en persoonlijk. Er is veel aandacht voor de ontwikkeling van medewerkers. Bink heeft de inzet van de pedagogisch coach zo mooi vormgegeven. Zo kunnen we echt op de pedagogische kwaliteit zitten. Ons pedagogisch team is groot en heeft veel verschillende expertises. Dat geeft meerwaarde.

Wat is jouw boodschap voor mensen die werken in de kinderopvang?

Het vak van pp wordt soms nog erg onderschat. Er is zoveel bijgekomen de laatste jaren aan taken, verantwoordelijkheden en verwachtingen. Het zijn de pp's die kinderen een veilig en vertrouwde omgeving bieden en een belangrijke bijdrage kunnen leveren in hun ontwikkeling. We moeten met z'n allen werken aan meer beroepstrots zodat er meer erkenning komt voor het prachtige vak van pedagogisch professional!

