

Uitkomsten enquête 'vakmanschap, zeggenschap, werkdruk & personeelstekort'



augustus 2025

Goed Vakmanschap

Wat betekent goed vakmanschap?

- Kennis van kindontwikkeling
- Sensitief handelen
- Flexibiliteit en betrokkenheid
- Werken met je hart



Gesteund voelen op je werk
(gemiddeld): 3-4 op schaal van 5

Belemmeringen:

- Tijdgebrek
- Te veel administratie

Professionele Zeggenschap

Hoeveel inspraak ervaren professionals?

- Beperkte invloed op beleid
- Communicatie met leiding vaak afstandelijk
- Wens voor bottom-up besluitvorming en professionele OR



Werkdruk

Hoe wordt werkdruk ervaren?

- Werkdruk is hoog
- Groepsgrootte en extra taken zijn grootste boosdoeners
- Aandacht voor kinderen komt in het gedrang



Personeelstekort

Hoe beïnvloedt het personeelstekort het werk?

- Bijna iedereen merkt het dagelijks
- Leidt tot onrust, frustratie en wisselende gezichten

Oplossingen:
betere salarissen,
begeleiding,
imago



Motivatie om te blijven

Waarom blijven mensen in de kinderopvang werken?

- De kinderen! De band, groei, knuffels en energie
- Uitdaging en fijne collega's



Achtergrond

Wie zijn de respondenten?

Pedagogisch professionals
85% werkt al meer dan 10 jaar in de kinderopvang
Mix van KDV, BSO, peuteropvang en gastouderopvang
Werkplezier varieert: van zeer tevreden tot gefrustreerd