






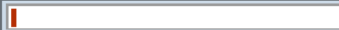









Onderzoek Kinderopvang

| 1. In welke functie werk je momenteel? | | | |
|---|--|-------|------|
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Pedagogisch professional KDV |  | 66.21 | 1830 |
| Pedagogisch professional BSO |  | 13.21 | 365 |
| Groepsondersteuner |  | 0.25 | 7 |
| Locatiecoördinator/leidinggevend |  | 6.62 | 183 |
| Beleidsmedewerker |  | 0.90 | 25 |
| Pedagogisch coach |  | 1.99 | 55 |
| Anders |  | 10.82 | 299 |

| 2. Hoeveel jaar werk je in de kinderopvang? | | | |
|---|---|-------|------|
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Minder dan 1 jaar |  | 1.41 | 39 |
| 1-3 jaar |  | 8.65 | 239 |
| 4-5 jaar |  | 9.23 | 255 |
| 6-10 jaar |  | 15.01 | 415 |
| Langer dan 10 jaar |  | 65.70 | 1816 |

| 3. Ben jij bekend met de plannen van de overheid om het financieringssysteem van de kinderopvang te veranderen (waarbij de overheid rechtstreeks aan de opvangorganisatie betaalt en ouders bijna niets meer zelf betalen)? | | | |
|---|--|-------|------|
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Ja, ik weet hier veel van |  | 38.49 | 1064 |
| Ik heb er wel iets over gehoord maar weet niet goed wat het betekent |  | 59.59 | 1647 |
| Nee, dit is nieuw voor mij |  | 1.92 | 53 |

4. De verwachting is dat, door de hogere vergoeding, de vraag naar kinderopvang de komende jaren verder toeneemt, terwijl het personeelstekort al groot is. Merk jij, op dit moment, al effecten van personeelstekorten in jouw dagelijkse werk?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|---------------|--|-------|------|
| Ja, dagelijks | | 42.40 | 1172 |
| Regelmatig | | 36.14 | 999 |
| Af en toe | | 14.58 | 403 |
| Nauwelijks | | 5.03 | 139 |
| Helemaal niet | | 1.85 | 51 |

5. Welke oplossingen zie jij om het personeelstekort aan te pakken? Meerdere antwoorden mogelijk

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|--|--|-------|------|
| Meer flexibiliteit bieden | | 23.48 | 649 |
| Meer uren aanbieden aan huidige medewerkers | | 18.38 | 508 |
| Minder regels / minder administratie | | 57.02 | 1576 |
| Betere salarissen | | 72.47 | 2003 |
| Kleinere groepen | | 59.37 | 1641 |
| Tijdelijke BIO-maatregel afschaffen | | 1.09 | 30 |
| BKR bij BSO op locatieniveau afschaffen | | 7.42 | 205 |
| Een kortere werkweek met behoud van salaris | | 28.94 | 800 |
| Meer ondersteunende functies (bijv. huishoudelijk / assistenten) | | 64.22 | 1775 |
| Meer doorgroeimogelijkheden | | 25.40 | 702 |
| Anders, namelijk [Open antwoorden] (zie bijlage) | | 13.97 | 386 |

6. De verwachting is dat de vraag naar kinderopvang blijft groeien. Meer uren werken door huidige medewerkers kan helpen om aan die vraag te voldoen. Zou jij zelf meer uren willen werken, en wat heb je daarvoor nodig?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|--|--|-------|------|
| Ja, als de werkdruk lager is | | 10.46 | 289 |
| Ja, als het rooster voorspelbaarder is | | 1.56 | 43 |
| Ja, als ik zelf meer invloed zou kunnen hebben op mijn rooster | | 4.49 | 124 |
| Ja, als ik opvang heb voor mijn eigen kinderen | | 1.88 | 52 |
| Ja, als de beloning beter is | | 14.25 | 394 |
| Nee, ik werk nu genoeg uren | | 57.63 | 1593 |
| Anders, namelijk [Open antwoorden] (zie bijlage) | | 9.73 | 269 |

7. Het ministerie onderzoekt de optie om ouders langer betaald verlof te geven, zodat baby's later naar de opvang komen. Hierdoor zou de druk op de babygroepen afnemen en kunnen die medewerkers op andere groepen staan. Hoe kijk jij naar dit idee?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|--|--|-------|------|
| Goed idee: dit kan de druk verlagen | | 22.79 | 630 |
| Twijfelachtig: Ik weet niet of dit de echte oplossing is | | 46.96 | 1298 |
| Slecht idee: dit gaat niet zorgen voor minder druk op de babygroepen | | 24.53 | 678 |
| Geen mening / weet ik nog niet | | 5.72 | 158 |

8. Geef een toelichting op jouw antwoord.

Aantal respondenten bij deze vraag: 1119








| | | | |
|-----------------------------------|--|-------|------|
| [Open antwoorden] (zie bijlage) | | 100.0 | 1119 |
|-----------------------------------|--|-------|------|

9. Blijven leren en jezelf ontwikkelen maakt het werk interessanter en vergroot je betrokkenheid. Ontwikkeling gaat niet alleen over stappen omhoog, maar ook over verdieping of verbreding in je werk. Wil jij jezelf verder ontwikkelen of doorgroeien binnen de kinderopvang?
















Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|---------------------------------------|--|-------|------|
| Ja, graag | | 43.16 | 1193 |
| Misschien, als er kansen zijn | | 24.49 | 677 |
| Nee, niet op dit moment | | 18.38 | 508 |
| Nee, ik ben blij met mijn huidige rol | | 13.97 | 386 |

| 10. Als je wél zou willen ontwikkelen, waar denk je dan aan? | | | |
|--|--|-------|-----|
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Assisterende / Coördinerende/leidinggevende rol |  | 22.29 | 616 |
| Specialisatie (bijv. baby-scholing, VE, 'opvallend gedrag') |  | 28.91 | 799 |
| Opleiden/begeleiden van nieuwe collega's of stagiaires |  | 16.82 | 465 |
| Meedenken over beleid |  | 12.88 | 356 |
| Anders, namelijk: [Open antwoorden] (zie bijlage) |  | 19.10 | 528 |

| 11. Wat heb je nodig om je verder te kunnen ontwikkelen? | | | |
|---|--|-------|-----|
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Tijd of ruimte in het rooster |  | 30.25 | 836 |
| Toegang tot opleidingen of scholing |  | 8.61 | 238 |
| Meer/nieuwe functies die ruimte geven om door te groeien of specialiseren |  | 17.37 | 480 |
| Stimulans of steun van mijn leidinggevende |  | 3.76 | 104 |
| Meer doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie |  | 12.16 | 336 |
| Financiële ondersteuning (bijv. opleidingsbudget) |  | 16.75 | 463 |
| Anders, namelijk: [Open antwoorden] (zie bijlage) |  | 11.11 | 307 |

| 12. Voel jij je voldoende gewaardeerd in je werk? | | | |
|---|--|--|--|
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |

| 1. Door mijn directe collega's | | | |
|---|--|-------|------|
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Ja, ik voel me zeker gewaardeerd |  | 71.60 | 1979 |
| Wisselend / soms |  | 23.66 | 654 |
| Nee, voel me weinig gewaardeerd |  | 4.74 | 131 |
| 2. Door mijn leidinggevende | | | |
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Ja, ik voel me zeker gewaardeerd |  | 51.01 | 1410 |
| Wisselend / soms |  | 37.23 | 1029 |
| Nee, voel me weinig gewaardeerd |  | 11.76 | 325 |
| 3. Door ouders / verzorgers van kinderen | | | |
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Ja, ik voel me zeker gewaardeerd |  | 56.33 | 1557 |
| Wisselend / soms |  | 38.35 | 1060 |
| Nee, voel me weinig gewaardeerd |  | 5.32 | 147 |
| 4. Door mijn organisatie | | | |
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Ja, ik voel me zeker gewaardeerd |  | 31.04 | 858 |
| Wisselend / soms |  | 46.31 | 1280 |
| Nee, voel me weinig gewaardeerd |  | 22.65 | 626 |
| 5. Door de maatschappij | | | |
| <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2764</i> | | | |
| Ja, ik voel me zeker gewaardeerd |  | 14.54 | 402 |
| Wisselend / soms |  | 55.50 | 1534 |
| Nee, voel me weinig gewaardeerd |  | 29.96 | 828 |

13. Hoe kijk je naar je salaris in verhouding tot wat je werk vraagt?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|--|--|-------|------|
| Prima, dit klopt voor mijn gevoel |  | 9.73 | 269 |
| Het is redelijk, maar zou beter kunnen |  | 41.21 | 1139 |
| Veel te laag voor de verantwoordelijkheid en belasting |  | 48.55 | 1342 |
| Geen mening |  | 0.51 | 14 |




14. Wat zou voor jou een belangrijke vorm van meer waardering zijn? Meer antwoorden mogelijk

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|---|--|-------|------|
| Hoger salaris |  | 75.00 | 2073 |
| Meer inspraak / zeggenschap |  | 25.65 | 709 |
| Opleidingskansen |  | 24.31 | 672 |
| Eerlijke/juiste naleving van de cao door mijn werkgever |  | 22.61 | 625 |
| Waardering van ouders! |  | 32.85 | 908 |
| Erkenning in politiek en media |  | 46.13 | 1275 |
| Meer tijd / minder werkdruk |  | 71.42 | 1974 |
| Anders: [Open antwoorden] (zie bijlage) |  | 9.01 | 249 |







15. Uit onderzoek blijkt dat meer zeggenschap over het werk betrokkenheid en werkplezier vergroot. Heb jij voldoende invloed op hoe je werk is georganiseerd of hoe beslissingen worden genomen op jouw locatie?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|----------------|--|-------|------|
| Ja, voldoende |  | 28.62 | 791 |
| Gedeeltelijk |  | 46.20 | 1277 |
| Nee, te weinig |  | 25.18 | 696 |

16. Wat is iets in jouw werk dat absoluut behouden moet blijven?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|---|--|-------|-----|
| De vrijheid en creativiteit met kinderen |  | 31.62 | 874 |
| De band met collega's |  | 17.11 | 473 |
| De band met ouders en gezinnen |  | 10.13 | 280 |
| De warme sfeer / kleinschaligheid |  | 25.47 | 704 |
| De afwisseling in het werk |  | 7.42 | 205 |
| Anders, namelijk: [Open antwoorden] (zie bijlage) |  | 8.25 | 228 |

17. Hoe denk jij dat mensen buiten de sector naar jouw werk kijken?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2764

| | | | |
|--|--|-------|------|
| Positief: ze zien het als belangrijk werk |  | 4.59 | 127 |
| Neutraal: ze vinden het 'leuk werk met kinderen' |  | 17.19 | 475 |
| Onderschat: ze zien niet hoeveel verantwoordelijkheid het is |  | 69.32 | 1916 |
| Negatief: ze zien het niet als een 'echt beroep' |  | 8.21 | 227 |
| Geen idee |  | 0.69 | 19 |